

法人理念							
利用者の方々の喜びが同時に法人を構成する職員の喜びとなり、利用者の方々が法人のサービスを受ける事により幸福となり、同時にその幸福が職員の幸福に直結する。							
人材育成方針							
介護技術の向上はもちろん、感性の向上を目的として研修をします。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: 研修期間は教育担当職員を配置し丁寧に指導を行う。能力に合った仕事を振り分ける		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) (勤務の日程調整) / 無し		
ぐんま認定介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	その他 ()	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1				0人
			レベル2				0人
			レベル3				0人
レベル4	0人						
介護職員の状況 (※事業所単位)	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数			11人	7人	18人
		1年間の入職者数			0人	0人	0人
		1年間の離職(退職)者数			0人	0人	0人
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			11人	7人	18人
		1年間の入職者数			1人	0人	1人
		1年間の離職(退職)者数			0人	0人	0人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			11人	6人	17人
		1年間の入職者数			1人	0人	1人
		1年間の離職(退職)者数			0人	1人	1人
給与関係							
基本給(初任給)	高卒:125,500円 大卒:154,500円 ※その他経験により考慮						
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額2,000円~)						
昇格	資格、経験、勤務状況を勘案する						
諸手当(役付手当)	副主任:22,000円 主任:50,000円 ※その他法人規定による						
諸手当(資格手当)	月額15,000円(介護福祉士)						
諸手当(家族手当)	月額20,000円(配偶者) 4,500円(1子につき)						
手当(通勤手当)	距離に応じて(上限15,600円)						
手当(住居手当)	月額5,000円(賃貸) 1,000円(持家)						
手当(夜勤手当)	1回7,000円~10,000円(資格、勤続年数により)						
手当(その他)	養育支援費:月額9,000円(小学生)16,000円(中学・高校)10,000円(大・短・専門) 月平均時間外(残業) 2~3時間						
賞与	年2回(8月、12月支給) 3.5カ月分(平成29年度実績)						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	高卒:239,500円(役職:副主任、家族手当、資格手当、住居手当、通勤手当、養育支援費込の場合) 大卒:292,500円(役職:主任、家族手当、資格手当、住居手当、通勤手当、養育支援費込の場合)						

休日・休暇制度等	
公休	106日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (子育て優遇措置)	
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与、食事代補助、慶弔、親睦、職員検診、永年勤続表彰	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	富士たちばなクリニック 通所リハビリテーション
処遇改善加算 II	
処遇改善加算 III	
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<ul style="list-style-type: none"> ・リハビリに意欲的な利用者様が多く、主体的にリハビリや自主トレーニングに取り組むことができる環境の通所リハビリテーションです。 ・法人として、積極的な研修参加を勧めています。(資格取得者、研修修了者に資格手当で支給の制度あり) ・法人内にキャリアパスの仕組みが整っています。 ・希望休や有休が取り易く、又、福利厚生に関しても充実しています。 ・妊娠期間中の業務調整や子育てに伴う、休日調整など女性にも働きやすい環境となっています。 	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。