

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリョウホウジン フジタバナクリニック	法人所在地
	医療法人 富士たちばなクリニック	前橋市日輪寺町342-2

【取組後の感想】

(任意記載)
職員全員で改善し目標達成に向けて行ってきたが、コロナ禍により、個別に話し合う時間が少なく評価において達成できていない項目があったので今回の取組宣言での達成を目指していければと思う。

【取組結果】

<宣言>	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和2年 6月 1日 ~ 令和3年 2月 28日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	△	職員全員で新たな理念を作成し、職員が目につく所に理念を掲げ、また、各自名札の裏にも理念を記載し意識する環境整備したが、全員が直ぐに理念の一部を答えることが出来なかった。	職員全員が理念を意識し、理念を言えるようにするために、朝の申し送り後、理念を確認できる時間を設け、実践していく。	達成	各職員に理念を聞いたところ理念を答えることが出来ていた。また、理念を把握し、理念にある「助け合いの精神(星辰)」で、体調不良等で欠員が出た際には、自発的にフォローができるようになってきている。
	年度事業計画と目標に関する事					
	記録・報告、ミーティング等に関する事					
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事					
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	職員から定期的にアンケートを取ったり、カンファレンスやミーティングを行い意見交換やアイデアを吸い上げ業務に反映している。			
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	急な休みに対しても職員皆で協力し柔軟に対応出来てきた。 有給休暇消化も月平均1日以上消化を行っている。			
	人員配置に関すること					
	勤務時間や業務内容に関すること					
	福利厚生等、労働環境に関すること					
	健康管理に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること					
	個々の職員の役割や目標に関すること					
	能力評価・面接等に関すること	△	星辰の家での自己評価表を作成。その自己評価表をもとに個別で面談できるよう、自己評価表を基に評価を行ったが、個別に話し合う機会をもてなかった。	自己評価表を基に、個別に話し合う機会を年2回設け、個人目標の設定や達成度の確認、評価・フィードバックする。	未達成	星辰の家での自己評価表を作成。星辰の家での自己評価表をもとに個別で面談できるよう、自己評価表にて自己評価を行ってもらったが、コロナ禍に伴い面談は行わなかった。次回は面談も行い評価としたいので、引き続き、次回の取組宣言としたい。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること					
	賃金の決め方や昇給に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること					
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること					
	新人職員の教育体制に関すること	△	新人教育マニュアルの作成にはとどまっていたが、完成には辿り着いていない	ベテラン職員は指導力を養う研修に参加し、新人教育マニュアルを完成させる。	一部達成	コロナ禍において指導力を養う研修が少なく参加ができなかった。また、業務マニュアルを基に新人職員と相談し、職員毎に業務マニュアルに追記し教育マニュアルとした。引き続きマニュアルを元に指導を行うとともに、職員のレベルに合ったマニュアルに修正し、より職員が動きやすい・指導をやりやすいマニュアルにする。(完成に至らなかった。)
	管理職層やリーダー層の教育に関すること					
	将来のキャリアに対する支援に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること					
	自由に意見を言える組織風土に関すること	○	利用者の事、業務の事など話し合える雰囲気ある。4月からミニミーティングを毎日開催し、さらに話しやすい環境を整えている。			
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること					
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること					
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
その他(上記以外・自由記載)						

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入